

# โรงพยาบาลกระบี่ KRABI HOSPITAL

เปิดให้บริการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2496

โดยเริ่มก่อตั้งจากความร่วมมือร่วมใจของประชาชน  
ชาวกระบี่ และผู้มีจิตศรัทธา บริจาคที่ดิน ก่อสร้างโรงพยาบาล

I-2 : กลยุทธ์ ฉบับทบทวน 6 กันยายน 2566

: 325 ถนนอูตรกิจ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ 81000 :





โรงพยาบาลกระบี่  
Krabi Hospital

# ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่

## ปี 2565 – 2574

# KRABI HOSPITAL

strategic

### SO

ยกระดับคุณภาพบริการ  
ด้านการแพทย์และการ  
สาธารณสุข  
ทางทะเลฝั่งอันดามัน

### WO

พัฒนายุทธศาสตร์  
การแพทย์การสาธารณสุข  
และการบริหารจัดการ  
มุ่งสู่ Smart Krabi  
Hospital (SKBH) ด้วย  
Hospital Transformation

### ST

ขับเคลื่อนกระบี่  
สู่เมืองแห่งการ  
สร้างสุขภาพ

### WT

พัฒนาระบบ  
เครือข่ายเพื่อการ  
ดูแลสุขภาพแบบไร้  
รอยต่อ

## “โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา”

โรงพยาบาลคุณภาพ : \* พัฒนาคุณภาพด้านการแพทย์  
และการสาธารณสุข อย่างยั่งยืน

ชั้นนำ : \* บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง  
\* เป็นแหล่งการเรียนรู้การสอนบุคลากรทางการแพทย์  
และการสาธารณสุข

ระดับสากล : \* วิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี  
ที่ทันสมัยด้านการแพทย์และการสาธารณสุข

ประชาชนศรัทธา : ให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

หมายเหตุ \* คือ พันธกิจ

# KRABI HOSPITAL

1

## visionary leadership

การกำหนดทิศทางองค์กร

2

## Communication and deployment

การสื่อสารและถ่ายทอด  
สู่การปฏิบัติ

3

## building environment

การสร้างสภาพแวดล้อม

4

## Monitoring and Evaluation

การติดตามและการประเมินผล

5

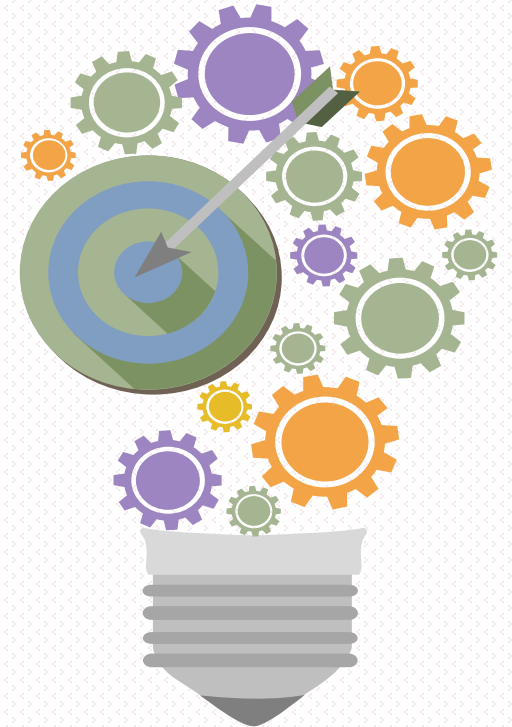
## improvement and development

การปรับปรุงและพัฒนา

6

## Social contribution

การมีส่วนร่วมของชุมชน  
และการรับผิดชอบต่อสังคม



# แผนที่เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ กับ สมรรถนะหลักองค์กร



Core Values : พัฒนาก้าวไกล ใส่ใจบริการ  
 อดทนอดกลั้น ซื่อสัตย์ ประหยัด เอื้ออาทร

CC1  
 มีความเชี่ยวชาญ  
 บริการสุขภาพ  
 ระดับตติยภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่ 1  
 ยกระดับคุณภาพบริการด้าน  
 การแพทย์และการสาธารณสุข  
 ทางทะเลฝั่งอันดามัน

2P Safety



Strategic Advantages  
 ข้อได้เปรียบเชิงกลยุทธ์

- SA1 : มีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
- SA2 : บุคลากรหลายวิชาชีพมีความเชี่ยวชาญ
- SA3 : มีระบบการจัดเก็บรายได้ที่ดี
- SA4 : การบริการสุขภาพปฐมภูมิที่เข้มแข็ง

CC2  
 การให้บริการ  
 ในสถานการณณ์  
 ดูกเงินทางสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2  
 กระบี่เมืองแห่งการ  
 สร้างสุขภาพ

2P Safety



Strategic Challenges  
 ความท้าทายเชิงกลยุทธ์

- SC1 : การพัฒนาศักยภาพเพื่อลดการส่งต่อ
- SC2 : อัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอ
- SC3 : Digital transformation
- SC4 : ความต้องการและการคาดหวังของประชาชน
- SC5 : การจัดการสาธารณสุขทางทะเลและสาธารณสุขการท่องเที่ยว

CC3  
 การทำงานร่วมกับ  
 ภาคิ เครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ 3  
 พัฒนายุทธศาสตร์  
 การแพทย์การสาธารณสุข  
 และการบริหารจัดการมุ่งสู่  
 Smart Krabi Hospital  
 (SKBH) ด้วย Hospital  
 Transformation

2P Safety

IT

ENV

IT

Key Focus Area

Strategic Advantages  
 Strategic Challenges

Core Competencies  
 สมรรถนะหลักขององค์กร

Strategic Objectives  
 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

# 1 visionary leadership การกำหนดทิศทางองค์กร

## วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำ  
 ระดับสากล ประชาชนศรัทธา

## โรงพยาบาลคุณภาพ

- พัฒนาคุณภาพด้านการแพทย์และการสาธารณสุข อย่างยั่งยืน

## ชั้นนำ

- บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่ เป็นองค์กรสมรรถนะสูง
- เป็นแหล่งการเรียนรู้การสอนบุคลากรทางการแพทย์และการสาธารณสุข

## ระดับสากล

- วิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยีที่ทันสมัยด้านการแพทย์และการสาธารณสุข

## ประชาชนศรัทธา

วิสัยทัศน์

พันธกิจ

# 1

## visionary leadership

การกำหนดทิศทางองค์กร

# แผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ระยะ 10 ปี โรงพยาบาลกระบี่



- บ่อบำบัดใหม่



- ติดตั้ง solar cell



- ปรับปรุงอาคารอำนวยการ ชั้น 1-2
- ปรับปรุงอาคารออร์โธปิดิกส์



- อาคารพักเจ้าหน้าที่ 96 ห้อง



- อาคาร ชักฟอก จำยกกลาง
- อาคารช่างและพัสดุ



2565

- ปรับปรุง ER
- ขยายบริการคลินิก SMC
- ICU เพิ่มเป็น 14เตียง
- NICU เพิ่มเป็น 12 เตียง
- negative pressure cohort ward 24 เตียง
- CT Scan/ mammogram



2566

- IT : ปรับระบบ HosXP
- จิตเวช : Ward จิตเวช
- จักษุ : ผ่าตัดกระจกตา
- ศัลยกรรม : ห้องผ่าตัด 8
- ออร์โธปิดิกส์ : sport ortho
- สาธารณสุขทางทะเล : Safety beach safety trip

- ปฐมภูมิ : Telemedicine
- : health literacy
- : Stop DHF



2567

- อายุรกรรม : CATH LAB (outsource)
- ศัลยกรรม : OR trauma /OR รพช.
- LAB : จุดเจาะ lab front line
- ยา : เครื่องจัดยาอัตโนมัติ
- พยาวิทยากายวิภาค : นิติเวช
- โรงพยาบาลสมทบสอน นักศึกษาแพทย์ มอ.



2568

- ทันตกรรม : ศูนย์ทันตกรรม
- กุมารเวชกรรม : เวชศาสตร์มารดาและทารก



2569

- อายุรกรรม : Stroke Unit รพช.
- ศัลยกรรม : ward เคมีบำบัด





- อาคารบำบัดรักษา 6 ชั้น
  - ห้องผ่าตัด 14 ห้อง + ผ่าตัดคลอด 1 ห้อง
  - ICU 19 เตียง
  - ไตเทียม 33 เตียง

- อาคารผู้ป่วยหนักและผู้ป่วยใน 300 เตียง
  - ICU, ผู้ป่วยพิเศษ, ผู้ป่วย ICU /ผู้ป่วยสามัญ/แยกโรคติดเชื้อ/หัตถการ



2570



2571

อายุรกรรม : CATH LAB  
 ศัลยกรรม : ICU trauma  
 กุมารเวชกรรม: ศูนย์ทารกแรกเกิด  
 ปฐมภูมิ : Wellness program  
 อำเภอเมือง  
 LAB/X-RAY : Lab automatic  
 /AI CT Brain/MRI  
 ศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ

จักษุ : ผ่าตัดกระจกตาในเด็กเล็ก  
 อายุรกรรม : Good model sepsis  
 ศัลยกรรม : ผ่าตัดไส้ติ่งได้ที่ รพ.  
 ผลงานวิจัย/นวัตกรรมระดับประเทศ

ระบบการรักษาแบบมาตรฐาน  
 ระดับ AHA/ระดับสากล ในปี 2570



2572



- ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง 2 ชั้น

ทันตกรรม : Premium clinic ทันตกรรม  
 จิตเวช : คลินิกโรคซึมเศร้า  
 อายุรกรรม : ศูนย์โรคหัวใจเด็ก  
 ศัลยกรรม: Advance CA  
 ออโรปอดิกส์ : excellent trauma of spine

AHA Accreditation  
 ในปี 2572



- อาคารพักเจ้าหน้าที่ 96 ห้อง
- บ้านพักข้าราชการ  
 อำนวยการระดับสูง



2573

ศัลยกรรม : OR trauma in ER  
 : ทีมเวชศาสตร์นิวเคลียร์  
 ออโรปอดิกส์ : ศูนย์เวชศาสตร์การกีฬา

Benchmarking ประเทศ

1

visionary leadership

การกำหนดทิศทางองค์กร



- อาคารจอดรถ
- beauty ENV



2574

ป้องกันและควบคุมโรค : Stop DHF  
 ระบบบริการปฐมภูมิ : Wellness program  
 จังหวัดกระบี่  
 สาธารณสุขทางทะเล : Excellent maritime  
 ระดับภูมิภาค  
 ศูนย์แพทยศึกษา /nurse training center

# KRABI HOSPITAL ROAD MAP 2565 - 2574

2565



- ปรับปรุง ER
- ขยายบริการคลินิก SMC
- ICU เพิ่มเป็น 14เตียง
- NICU เพิ่มเป็น 12 เตียง
- negative pressure cohort ward 24 เตียง
- CT Scan/ mammogram

2566



- IT : ปรับระบบ HosXP
- จิตเวช : Ward จิตเวช
- จักษุ : ผ่าตัดกระจกตา
- ศัลยกรรม : ห้องผ่าตัด 8
- ออโรปีติกส์ : sport ortho
- สาธารณสุขทางทะเล : Safety beach safety trip
- ปฐมภูมิ : Air transfer
- ปฐมภูมิ : Telemedicine
- ปฐมภูมิ : health literacy
- ปฐมภูมิ : Stop DHF

2567



- อายุรกรรม : CATH LAB (outsourse)
- ศัลยกรรม : OR trauma /OR รพช.
- LAB : จุดเจาะ lab font line
- ยา : เครื่องจัดยาอัตโนมัติ
- พยาธิวิทยากายวิภาค : นิติเวช
- โรงพยาบาลสมทบสอน นักศึกษาแพทย์ มอ.

2568



- ทันตกรรม : ศูนย์ทันตกรรม
- กุมารเวชกรรม : เวชศาสตร์มารดาและทารก

2569



- อายุรกรรม : Stroke Unit รพช.
- ศัลยกรรม : ward เคมีบำบัด



รับการประเมิน AHA ในปี 2569



2574

- ป้องกันและควบคุมโรค : Stop DHF
- ระบบบริการปฐมภูมิ : Wellness program จังหวัดกระบี่
- สาธารณสุขทางทะเล : Excellent maritime ระดับภูมิภาค
- ศูนย์แพทย์ศึกษา /nurse training center



2573

- ศัลยกรรม : OR trauma in ER
- ศัลยกรรม : ทีมเวชศาสตร์นิวเคลียร์
- ออโรปีติกส์ : ศูนย์เวชศาสตร์การกีฬา



2572

- ทันตกรรม : Premium clinic ทันตกรรม
- จิตเวช : คลินิกโรคซึมเศร้า
- อายุรกรรม : ศูนย์โรคหัวใจเด็ก
- ศัลยกรรม: Advance CA
- ออโรปีติกส์ : excellent trauma of spine



2571

- จักษุ : ผ่าตัดกระจกตาในเด็กเล็ก
- อายุรกรรม : Good model sepsis
- ศัลยกรรม : ผ่าตัดไส้ติ่งได้ที่ รพช.
- ผลงานวิจัย/นวัตกรรมระดับประเทศ



2570

- อายุรกรรม : CATH LAB
- ศัลยกรรม : ICU trauma
- กุมารเวชกรรม: ศูนย์ทารกแรกเกิด
- ปฐมภูมิ : Wellness program อำเภอเมือง
- LAB/X-RAY : Lab automatic /AI CT Brain/MRI
- ศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ

Benchmarking ประเทศ

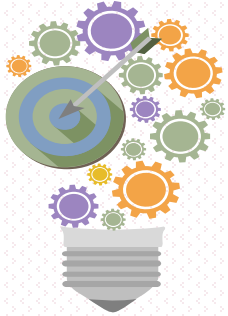
AHA Accreditation

KBH ROAD MAP 2566 – 2574

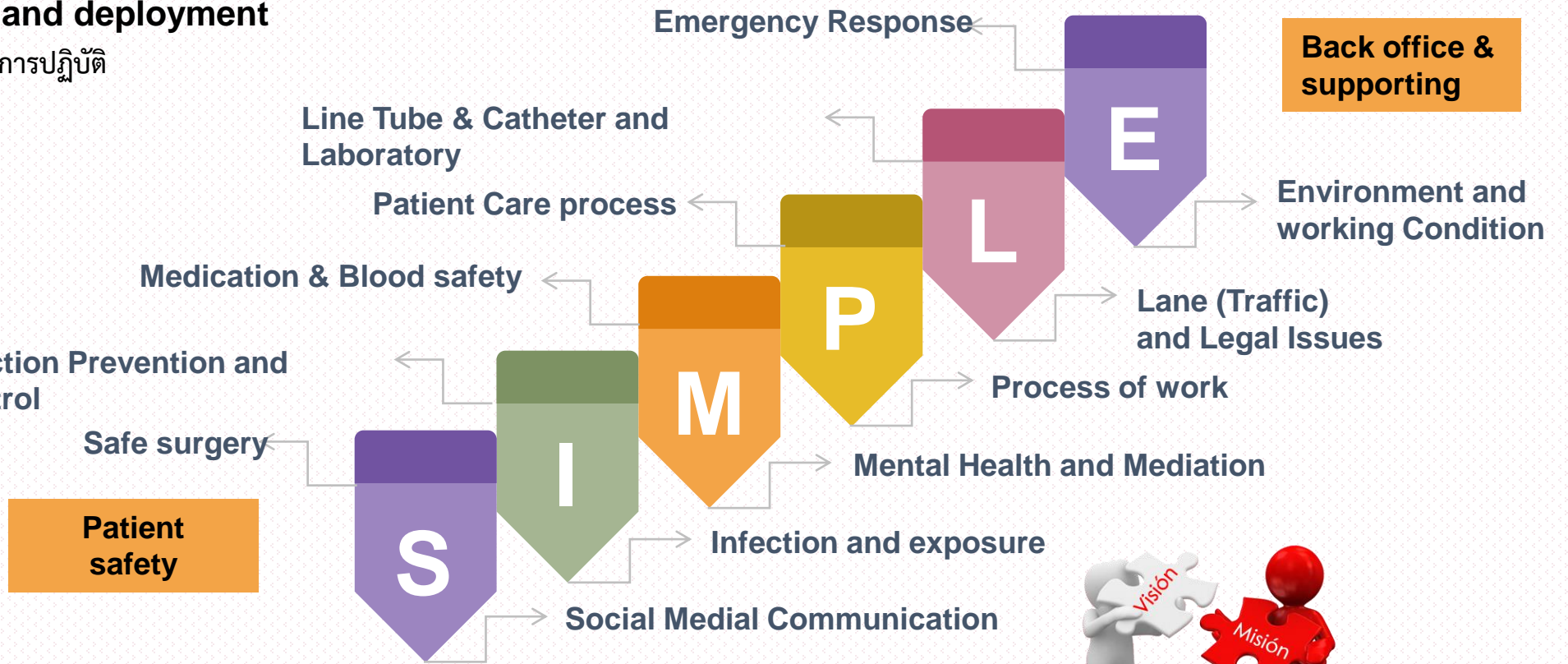
# 2

## Communication and deployment

การสื่อสารและถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ



การสื่อสารนโยบาย  
2 P Safety



การสื่อสาร อัตลักษณ์  
“ชื่อสัตย์ ประหยัด เอื้ออาทร”  
โดยผู้บริหารเป็นแบบอย่าง

อัตราการตายรวม  
อัตราการตาย stroke STEMI SEPSIS  
ตัวชี้วัดด้านการดูแลผู้ป่วย





# 3

## building environment

การสร้างสภาพแวดล้อม



S - K - B - H to smart hospital

### Structure & Supporting

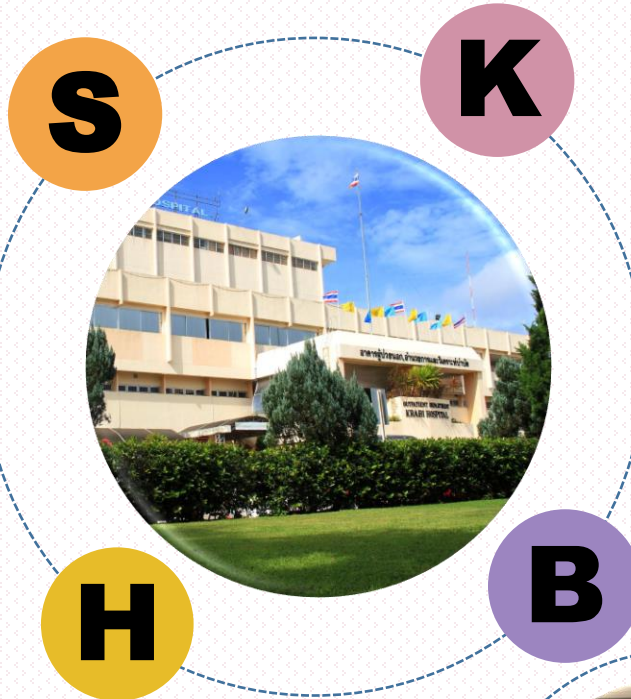
โครงสร้างและระบบสนับสนุน

- ทบทวนรายการงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร
- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงานในองค์กร (เข้มมุ่ง ENV)
- จัดหาสวัสดิการด้านที่พักแก่บุคลากร

### human resources

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

- มี ให้พอ --> มีคุณภาพชีวิตดี
- มี ให้เก่ง --> มีสมรรถนะ
- มี แล้วผูกพัน --> ไม่ลาออก
- มี ผลงาน --> ทุกคนก้าวหน้า
- มี และพัฒนา --> ส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการดูแลผู้ป่วย



### keep in Touch

รับทราบและเข้าใจ

- สื่อสารและถ่ายทอดจากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติ
- ผู้บริหารเยี่ยมเสริมพลังหน่วยงาน



### budgets

การบริหารจัดการงบประมาณ

- มีงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ โรงพยาบาลกระบี่
- ส่งเสริมนโยบายต่อต้านการทุจริต



## Monitoring and Evaluation

การติดตามและการประเมินผล



## ด้านการนำ

เป็นองค์กรสมรรถนะสูง  
ประชาชนไว้วางใจ  
เชื่อมั่น ศรัทธา ด้วยการผ่าน  
มาตรฐานระดับสากล

Targets

## ด้านการดูแลผู้ป่วย

- ลดป่วยลดตายลดพิการและเพิ่มคุณภาพชีวิต
- เพิ่มความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว
- เพิ่มการเข้าถึงระบบบริการ ลดความแออัด
- ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม
- **ผลลัพธ์ตัวชี้วัดด้านการดูแลผู้ป่วย**
  - อัตราส่วนการตายมารดา = 0 (17:แสน ปชก.)
  - อัตราตายทารกแรกเกิด = 1.8 (.3.6 :1000 เกิดมีชีพ)
  - อัตราตายโรคหัวใจ = 7.09 (8)
  - อัตราการเสียชีวิตผู้ป่วยวิกฤติ = 8.55 (12)

## ด้านการเงิน

Targets

- มีเสถียรภาพทางการเงิน
- **วิกฤติระดับ 0** (ระดับ 2)
- ลดต้นทุนการรักษาพยาบาล  
OPD = 1,043.13 (1,141.96)  
IPD = 18,526.24 (19,665.85)
- ประสิทธิภาพการทำกำไร  
กำไรสุทธิ ณ มี.ย. 53.02 ล.

## ด้านอัตรากำลัง

Teamwork &amp; Talent

- ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
- ยกย่องชมเชยและส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- **อัตราเพียงพอ = 87.64 (80)**
- **Specific competency 66 = 50.86 (50)**
- **อัตราความผูกพันบุคลากร = 77.31 (80)**

## ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยฯ

Trust

- ส่งเสริมค่านิยม/อัตลักษณ์องค์กร  
ผู้ใช้บริการเชื่อมั่นและศรัทธา  
**ยอดเงินบริจาค ณ มี.ย. 2566**  
**6,375,142.08 บาท**
- **อัตราความผูกพันของผู้ใช้บริการ ปี 66 = 90.94 \* (80)**

## ด้านประสิทธิผลของกระบวนการสำคัญ

Trust

Teamwork &amp; Talent

- ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง  
**Re accretion 6 th 4-5 กันยายน 2566**
- บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านเพิ่มขึ้น  
: รายงานอุบัติการณ์ T2= 6,123/ T3 = 8,501  
: ความเสี่ยง GHI/4-5 เกิดซ้ำ = 0 (ลดลง 3.5 %)  
: อุบัติการณ์ระดับ E up/3-5 : ยา/Lab/เลือด/ENV = 0 (0)
- **ประสิทธิผลของกระบวนการสำคัญ**
  - GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC)
  - อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล = 0.48 (2) \*
  - งานวิจัยได้รับการเผยแพร่และนำไปใช้ 4 เรื่อง (1)
  - TMI stage 1 วางแผนเข้าสู่ HA IT

Targets

Teamwork &amp; Talent

Technology

# 5

## improvement and development

การปรับปรุงและพัฒนา

ข้อร้องเรียน  
เรื่องความแออัด

- ปรับปรุงอาคารอำนวยการ ชั้น 1-2
- ขยายบริการ หอผู้ป่วยอายุรกรรม
- การช่วยเหลือระหว่างโซน ในการดูแลผู้ป่วย
- ศูนย์นัดผู้ป่วย จาก รพช/ walk in



- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การตาม  
ค่านิยม และอัตลักษณ์

ข้อร้องเรียน  
เรื่องพฤติกรรม  
บริการ

# แผนบริหารเงินนอกงบประมาณ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2567

## ประมาณการรายรับเงินนอกงบประมาณ/งบประมาณ

### ประจำปีงบประมาณ 2567

#### ประมาณการรายรับเงินนอกงบประมาณ/งบประมาณ ปีงบประมาณ 2567แยกตามประเภทเงิน

ที่	ประเภทเงิน	รายรับจริง ปี 2566	ตั้งแผนต้นปี 2566	ปรับแผนกลางปี	ต่ำ/สูง	ประมาณการรายรับ	ประมาณการรายรับ
		6 เดือน	2566	งบประมาณปี 66	กว่าแผน	ปี 66	ปี 67
1	เงินบำรุง	252,669,258.31	388,000,000.00	454,000,000.00	30.24%	454,000,000.00	450,000,000.00
2	เงิน UC (เหมาจ่าย/ชดเชย)	247,690,990.81	270,000,000.00	360,000,000.00	83.47%	360,000,000.00	320,000,000.00
3	เงิน UC (งบค่าเสื่อม)	12,504,566.65	12,504,566.65	12,504,566.65	100%	12,504,566.65	12,504,566.65
4	เงินพัฒนาสถานบริการ	9,800,437.51	20,000,000.00	20,000,000.00	-2.00%	20,000,000.00	21,600,000.00
	<b>รวมเงิน</b>	<b>522,665,253.28</b>	<b>690,504,566.65</b>	<b>846,504,566.65</b>	<b>2.12</b>	<b>846,504,566.65</b>	<b>804,104,566.65</b>

<b>ค่าจ้าง</b>	90,783,920.00	96,718,000.00	0	79,856,660.72	79,856,660.72	82.57			104,532,972.00
ค่าจ้างชั่วคราว	89,983,920.00	95,144,000.00	0	78,516,710.72	78,516,710.72	82.52			103,032,972.00
ค่าจ้างนวดแผนไทย	800,000.00	1,574,000.00	0	1,339,950.00	1,339,950.00	85.13			1,500,000.00
<b>ค่าตอบแทน</b>	108,700,000.00	158,660,000.00	35,822,014.45	103,802,322.68	139,624,337.13	88	-	14,074,019.79	142,200,000.00
ค่าล่วงเวลา	60,000,000.00	80,000,000.00	0	66,859,805.70	66,859,805.70	83.57		4,929,800.00	84,000,000.00
ค่าตอบแทน P4P	32,400,000.00	55,000,000.00	35,822,014.45	14,404,860.82	50,226,875.27	91.32		9,144,219.79	30,900,000.00
ค่าตอบแทนวิชาชีพ (พตส./ ลูกจ้าง)	1,200,000.00	1,100,000.00	0	899,111.16	899,111.16	81.74			1,000,000.00
การปฏิบัติงานคลินิกนอก เวลา	1,000,000.00	1,500,000.00	0	1,084,820.00	1,084,820.00	72.32			1,200,000.00
<b>SMC</b>	5,000,000.00	7,500,000.00	0	8,360,565.00	8,360,565.00	111.47			10,000,000.00
เวรป่วย-ดึก พยาบาล	8,400,000.00	13,000,000.00	0	11,638,160.00	11,638,160.00	89.52			14,400,000.00
แพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ	700,000.00	560,000.00	0	555,000.00	555,000.00	99.11			700,000.00
<b>เงินเพิ่มพิเศษ</b>	5,520,000.00	4,800,000.00	-	3,960,000.00	3,960,000.00	82.5	-		6,240,000.00
แพทย์	4,320,000.00	3,600,000.00	0	2,930,000.00	2,930,000.00	81.39			4,680,000.00
ทันตแพทย์	120,000.00	120,000.00	0	100,000.00	100,000.00	83.33			240,000.00
เภสัชกร	1,080,000.00	1,080,000.00	0	930,000.00	930,000.00	86.11			1,320,000.00